

Cyclus opbrengsgericht en handelingsgericht werken



1. Waarnemen

→ Wat tijdens de lessen waargenomen wordt, wordt gescoord in de leerlijnen

2. Begrijpen

→ De scores in ParnasSys laten zien wat iemand beheerst (= groen), aangeboden moet krijgen (= oranje) en in de toekomst nog aangeboden gaat krijgen (= geel).

3. Wegen

→ Op basis van de scores wikken en wegen aan welke concrete doelen er de komende periode het beste gewerkt kan worden en aan welke niet. (onderbouwde keuze)

De gemaakte keuze voor het hele schooljaar weergegeven in de planlijst.

4. Plannen

→ Per planperiode (aug. - jan. en febr. – juli) de gekozen doelen en globale werkwijze in sublesgroepen verwerken en vertalen naar een activiteitenrooster.

5. Handelen

→ In de praktijk de sublesgroepen uitvoeren. Per les naar de leerlingen toe aangeven wat ze gaan leren / geleerd hebben.

6. Evalueren

→ de sublesgroepen worden geëvalueerd en op basis daarvan bijgesteld. Behaalde doelen afvinken.

Betekenis scores in ParnasSys

0 = wel aan gewerkt maar niet behaald

1 = met verbale ondersteuning / visueel toezicht van bekende begeleider (leerroute 1 in afvinken)

2 = met controle van een begeleider op afstand (leerroute 2 in afvinken)

3 = met visuele ondersteuning / hulpmiddel (leerroute 3 in afvinken)

4 = volledig zelfstandig ook in een nieuwe context. (zelf in staat tot transfer binnen een vertrouwde omgeving) (leerroute 4 in afvinken)